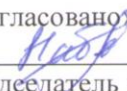



«Согласовано»

  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад №81 «Гульчачак»  
Набиуллина Г.И.  
« 17» мая 2021г.

Введено в действие  
приказом № 135  
от «17» мая 2021г.

«Утверждаю»

  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад №81 «Гульчачак»  
Марданова С.Ф.  
« 17 » мая 2021г.

Рассмотрено и утверждено  
на общем собрании работников  
от « 17» мая 2021г. Протокол № 3

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании работников

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании, далее «Положение», разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об Образовании», Постановлением Кабинета Министров РТ № 592 от 18.08.2008г. «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений РТ», с нормативно-правовыми актами муниципального образования, Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия распределения премии педагогическим и медицинским работникам, технического и обслуживающего персонала МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №81 «Гульчачак» (далее - ДОУ).

1.3. Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников, развития творческой инициативы, обеспечения социальной защищенности и снижения текучести кадров.

1.4. Премияльный фонд составляет 2% от общего фонда заработной платы ДОУ.

1.5. Настоящее Положение разрабатывается дошкольным образовательным учреждением и согласуется с профсоюзной организацией.

1.6. Правовой основой для выплат премии являются:

- Постановление Кабинета Министров РТ № 592 от 18.08.2008г. «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений РТ»;
- Положение о премировании работников;
- Решение балансовой комиссии дошкольного образовательного учреждения.
- Приказ руководителя дошкольного учреждения.

#### 2. Порядок премирования

2.1. Премирование работников рассматривается и утверждается на заседание балансовой комиссии ежеквартально.

2.2. Каждый работник должен представляться к премии в зависимости от личного вклада в результаты работы коллектива.

2.3. Основанием для начисления премии являются данные оперативной отчетности о выполнении показателей премирования:

- протокол заседания балансовой комиссии;
- приказ на премирование;

2.4. Премия выплачивается по настоящему Положению, учитывается при начислении заработной платы работника.

2.5. Премия не выплачивается за время нахождения работника в очередном, административном отпусках, а также за дни нетрудоспособности по больничному листу и внешним совместителям.

2.6. Администрация и члены открытой комиссии обеспечивают гласность в вопросах премирования.

### **3. Показатели премирования**

**3.1** Показателями премирования являются дополнительная работа, не входящая в круг должностных обязанностей.

### **4. Критерии для премирования**

**4.1. Основные работники (педагогические работники, медицинские сестры, млд.воспитатели ) премируются за:**

- подготовка ДОУ к учебному году,
- участие в ремонтных работах, благоустройстве территории;
- разовые поручения;
- участие в спортивных мероприятиях;
- участие в конкурсах - городских, республиканских (призовые места - дипломы).
- участие в семинарах, на утренниках,
- выполнение общественной работы. (председатель профкома, уполном.по ОТ., «электрон. д/с», «сайт ДОУ», и т.д.)
- дисциплина труда;
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;( - по линии УО, - Роспотребнадзора, - « Школьное питание» , - МЧС и т.д.)

**4.2. Прочий персонал учреждения не относящийся к основному персоналу (кладовщик, повара, подсобные работники, дворник, кастелянша, рабочий по стирке спецодежды, сторож, рабочий по обслуживанию здания, уборщица служебных помещений, делопроизводитель, бухгалтер) премируются за:**

- участие в ремонтных работах, благоустройстве территории;
- подготовку учреждения к учебному году;
- дисциплина труда.
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;( - Управления образования, - Роспотребнадзора, ООО « Школьное питание» , МЧС и т.д.)
- выполнение общественной работы;
- разовые поручения;
- участие в конкурсах - городских, республиканских (призовые места- дипломы)

**4.3.** Премияльные выплаты к должностному окладу работника дошкольного учреждения устанавливаются приказом руководителя ежеквартально.

**4.4.** Размер премиальных выплат определяется в зависимости от качества и объема дополнительных работ.

**4.5** Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на общем собрании трудового коллектива, согласования с председателем профкома и утверждения заведующей.

**4.6.** Премия работнику уменьшается или не выплачивается :

- при грубейшем нарушении Инструкции № 7 по охране жизни и здоровья детей.
- систематическом нарушении Правил внутреннего трудового распорядка ( опоздания .прогулы и др. нарушения)
- нарушения педагогической этики,
- травматизм по вине работника
- халатного отношения к сохранности ТМЦ,
- обоснованных жалоб со стороны родителей.